

Intensivtraining

Mitarbeitergespräche von A-Z

Etwa neunzig Prozent Ihrer Führungstätigkeit besteht darin, mit Mitarbeitern zu reden. Die verschiedenen Mitarbeitergespräche erfordern ein unterschiedliches Vorgehen. Sie steigern Ihren Führungserfolg, wenn Sie die Qualität Ihrer Mitarbeitergespräche verbessern.

Ziel:

Die verschiedenen Arten von Mitarbeitergesprächen werden Ihnen aufbereitet in praktischen Checklisten, Selbst-Tests und Formularen zur Anwendung vermittelt. Die Umsetzung in die Praxis wird mit Übungen trainiert.

Programm

- Führung zwischen den Polen Menschlichkeit und Effektivität
- Anerkennungsgespräch
- Beförderungsgespräch
- Beurteilungsgespräch
- Disziplinalggespräch
- Feedbackgespräch
- Fehlzeitengespräch
- Förder- und Gehaltsgespräch
- Jahresgespräch
- Konfliktgespräch
- Kritikgespräch
- Mobbinggespräch
- Rückkehrergespräch
- Unterweisungsgespräch
- Zielvereinbarungsgespräch
- Kritikgespräch für spezielle Fälle
- Gespräche mit Ihrem Vorgesetzten
- Übungen, Fallbeispiele

Seminarleiter:

Prof. Dr. Heinz Ryborz

HEINZ RYBORZ
Bücher und Seminare

Postfach 2104
D-51574 Reichshof

Tel.: (0 22 65) 9232
Fax: (0 22 65) 9354
E-Mail: info@ryborz-seminare.de
Internet: www.ryborz-seminare.de