

Mitarbeiter gekonnt führen und motivieren I

Seminar-Ziele

Sie als Führungskraft stehen vor der Herausforderung, die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter zu erhalten und sie zu mehr Erfolg zu führen. Das schaffen Sie nur dann, wenn Sie ihr Führungsverhalten in regelmäßigen Abständen überprüfen. Selbstteste, Tipps, Checklisten die Erfolgsmodelle bekannter Unternehmen und Fallbeispiele helfen Ihnen, Ihr eigenes Führungsverhalten besser zu erkennen und zu optimieren.

Ziel des Seminars ist es, Verhaltensweisen und Techniken zu vermitteln, um Ihren Führungserfolg zu steigern.

Zielgruppe: Führungskräfte, Nachwuchskräfte, die ihre Führungskompetenz verbessern wollen.

Programm

- Aufgaben, Hilfsmittel und Grundsätze der Führung
- Führung und Management
- Welche Eigenschaften hat der Vorgesetzte zu verstärken
- Den eigenen Führungsstil erkennen und verbessern
- Zielvereinbarungen
- Sensibilität und Durchsetzungskraft
- Mitarbeiter zu mehr Selbstverantwortung führen
- Geschickt kritisieren, kontrollieren, anerkennen
- Wie Sie Demotivation vermeiden und die Motivation der Mitarbeiter steigern
- Erfolgreich delegieren
- Ein Programm zur Leistungssteigerung des Mitarbeiters
- Werkzeuge wirksamer Führung:
Systeme, Budgetierung
Job Design, Assignment Control
- Bausteine erfolgreicher Kommunikation
- Souveränität und Offenheit in schwierigen Situationen
- Fallbeispiele
- Ihr individuelles Verbesserungsprogramm

HEINZ RYBORZ
Bücher und Seminare

Postfach 2104
D-51574 Reichshof

Tel.: (0 22 65) 9232
Fax: (0 22 65) 9354
E-Mail: info@ryborz-seminare.de
Internet: www.ryborz-seminare.de

Mitarbeiter gekonnt führen und motivieren II

Um Führungsaufgaben effizient und effektiv auszuführen, sind zeitgemäße Führungsmethoden erforderlich. Verbessern Sie Ihre Methodenkompetenz, so erleichtert und sichert Ihnen das, Ihre Ziele im Unternehmen zu erreichen. Die im Seminar dargelegten Methoden vermitteln Ihnen Wissen und praktische Fertigkeiten, die für jede Führungskraft und jedes Unternehmen von herausragender Bedeutung sind. So führen und kommunizieren Sie lösungsorientiert.

Ziel des Seminars ist es, praxisbewährte Methoden zu vermitteln, um mit Ihrem Team die Unternehmensziele zu verwirklichen.

Zielgruppe: Führungskräfte, Nachwuchskräfte

Programm

Mitarbeiterbesprechungen leiten

- Wann ist die Besprechung erforderlich?
- Vorbereitung und Durchführung
- Prüfkriterien für eine gute Besprechung

Probleme lösen und Entscheidungen treffen

Gruppenarbeit steuern

- Teamdiagnose und Teamentwicklung
- Rollen im Team
- Zusammenarbeit verbessern
- Erhöhung der Teamleistung

Mitarbeiterbeurteilungsgespräche

Konfliktlösungen

- Konfliktsignale
- Kooperative Konfliktbewältigung
- Das Konfliktlösungsgespräch

Fallbeispiele aus der Praxis, Übungen

Erfahrungsaustausch der Teilnehmer

Seminarleiter: Prof. Dr. Heinz Ryborz

HEINZ RYBORZ
Bücher und Seminare

Postfach 2104
D-51574 Reichshof

Tel.: (0 22 65) 9232
Fax: (0 22 65) 9354
E-Mail: info@ryborz-seminare.de
Internet: www.ryborz-seminare.de